



STICHTING
Hamakom

Meerjarenbeleidsplan

Datum:	22 mei 2026
Versienummer:	1.0

Stichting Hamakom
Nieuwkoopseweg 48
2641PB Pijnacker

Inhoud

0. Doelen van Stichting Hamakom.....	3
1. Doelgroepen van Stichting Hamakom	4
1.1 Cliënten	4
1.2 Samenwerkingspartners	4
2. Missie, visie en kernwaarden	5
2.1 Missie.....	5
2.2 Visie	6
2.3 Kernwaarden	6
3. Het aanbod van Stichting Hamakom	7
3.1 Het aanbod/programma	7
3.2. De belofte aan de samenwerkingspartners	7
3.3 Het handelingsperspectief voor de stakeholders/financiers	7
3.4 De unieke aanpak te midden van vele aanbieders	8
4. Organisatie, bestuur & governance	9
4.1 Het bestuur van Stichting Hamakom	9
4.2 De organisatie van Stichting Hamakom	9
4.3 Het toezicht op het functioneren van Stichting Hamakom	9
5. Positionering, marketing, communicatie, fondsenwerving	10
5.1 Ontwikkelingen in de sector	10
5.2 Positionering.....	10
5.3 Marketing	11
5.4 Communicatie	11
5.5 Fondsenwerving.....	11
6. Beheer van vermogen en besteding van middelen	12
7. Beloningsbeleid	13
8. Strategische doelen	14
Strategisch doel 1: Duurzame instroom	14
Strategisch doel 2: Sterke positionering.....	15



Strategisch doel 3: Sterke lokale inbedding en maatschappelijk draagvlak	15
Strategisch doel 4: Organisatorische en financiële robuustheid	15



0. Doelen van Stichting Hamakom

Stichting Hamakom heeft tot doel om ex-gedetineerde mannen te ondersteunen bij hun terugkeer in de maatschappij en de kans op terugval in het criminele circuit te verkleinen. Dit doet de stichting door te werken vanuit een gezinssetting, door het bieden van zorg, begeleiding en/of ondersteuning met kleinschalig en veilig kortdurend verblijf en door actief samen te werken met verschillende stakeholders.

De initiatiefnemers hebben jarenlange ervaring met ex-gedetineerden die terugkeren in de maatschappij. Ze merkten daarbij hoe waardevol begeleiding vanuit een gezinssetting is. Zeker wanneer deze met verblijf, werk, rust en stabiliteit wordt gecombineerd. De kans op terugkeer naar het criminele circuit wordt door deze factoren sterk verkleind. Dit geldt in het bijzonder voor mannen van rond de 30 jaar en ouder. Ze zijn vaak al jarenlang vervreemd van hun gezin en familie, hebben geen stabiele woonruimte, geen netwerk meer buiten de criminele wereld en geen werk. Er is daarnaast nauwelijks structuur en begeleiding, of ondersteuning bij schulden, voor deze groep. Daarmee is er geen vangnet om op terug te vallen na vrijlating waardoor het bemoeilijkt wordt om niet de verkeerde keuzes te maken.

Dat het om een significante groep gaat blijkt uit de cijfers: Binnen twee jaar recidiveert 47% — niet uit onwil, maar door een gebrek aan basis. De wil is er vaak wel. 66% van de ex-gedetineerde dertigers wil opnieuw deelnemen aan de maatschappij. Dat het aantal mensen dat terugvalt zo hoog is, heeft verregaande gevolgen:

- Emotionele schade en sociale druk;
- Terugval in het criminele circuit als gevolg van isolement;
- Kinderen van recidivisten hebben tot vier keer meer kans om in de criminaliteit terecht te komen dan kinderen van niet criminelen;
- Kinderen van recidivisten kampen ze vaker met psychische problemen en hechtingsproblematiek t.o.v. kinderen van niet criminelen;
- Hoge maatschappelijke kosten.

De opzet van Stichting Hamakom anticipeert hierop en wil ex-gedetineerden mannen een duurzamere tweede kans bieden.



1. Doelgroepen van Stichting Hamakom

1.1 Cliënten

Vanwege de beperkte omvang van de stichting en het kleinschalige karakter selecteert Stichting Hamakom zorgvuldig welke ex-gedetineerden bij haar passen. Het gaat om mannen vanaf ongeveer 30 jaar, ex-gedetineerden. Stichting Hamakom is niet toegerust om onderstaande zorgvragen te beantwoorden. Mannen met deze zorgvragen worden daarom niet geplaatst bij Stichting Hamakom:

- Zedenproblematiek: Vanwege de aard van de kleinschalige voorziening in een gezinssetting en de ligging in de lokale gemeenschap, kunnen personen met een zedenverleden niet worden gehuisvest;
- Zware psychiatrische problematiek: Stichting Hamakom is niet toegerust voor cliënten met een actuele psychotische kwetsbaarheid, ernstige persoonlijkheidsstoornissen die leiden tot onvoorspelbaar of agressief gedrag, of cliënten die intensieve 24-uurs psychiatrische nabijheid behoeven;
- Actieve zware verslavingsproblematiek: Stichting Hamakom biedt een middelenvrije omgeving. Cliënten met een actuele, actieve verslaving aan harddrugs of alcohol die leidt tot onbeheersbaar gedrag of die een klinische detox-setting vereisen, komen niet in aanmerking. Stabiele cliënten in een nazorgfase (clean/droog) zijn wel welkom;
- Zware fysieke zorgbehoefte: Gelet op de focus op actieve re-integratie en de mogelijkheden op locatie kunnen er geen cliënten worden gehuisvest die afhankelijk zijn van intensieve verpleegkundige zorg of ADL -ondersteuning.

1.2 De samenwerkingspartners

Stichting Hamakom staat de ex-gedetineerde bij in de processen rondom re-integratie en biedt zich aan als sparringpartner. Medische, psychologische en intensieve zorg wordt geleverd door gespecialiseerde partners (gemeenten, Dienst Justitiële Inrichting, reclassering en zorgaanbieders), zodat de stichting zich kan richten op praktische begeleiding, netwerkcoördinatie en het creëren van een stabiele leefomgeving. Het is van belang om dit duidelijk te communiceren met de betreffende partijen. Ook zijn hierdoor zorgprofessionals vanuit andere organisaties gewild om de professionele zorg uit te voeren. Deze vallen onder betaalde krachten. Zowel de zorgprofessionals als de verschillende betrokken partijen worden nauw betrokken bij de stichting.

De initiatiefnemers van Stichting Hamakom hebben tijdens de onderzoeksfase onder andere contact gelegd met de Dienst Justitiële Inrichting, Gevangenzorg Nederland en met de Reclassering om de vraag naar het initiatief van Stichting Hamakom te



toetsen. Uit de gevoerde gesprekken blijkt dat de behoefte groot is en dat de gevangeniszorg graag wil samenwerken met Stichting Hamakom om plekken voor ex-gedetineerden te bieden; er is dan ook geen reden om aan te nemen dat er een tekort aan cliënten zal ontstaan.

Stichting Hamakom biedt dagbesteding als één van haar kernactiviteiten. Hiervoor wordt er actief samengewerkt met de directe omgeving en de kerkelijke gemeente van de initiatiefnemers. In het proces van re-integratie is het vinden van werk voor ex-gedetineerde van enorm belang. Stichting Hamakom houdt actief relaties met verschillende ondernemers in de regio die mogelijke werkplekken kunnen bieden.

Daarnaast zijn de politie en de GGD de overige samenwerkingspartners.

In de samenwerkingen wordt er ook gekeken naar financiële steun in de verbouwing van de stal én naar financiële steun voor de dagelijkse activiteiten voor cliënten en de stichting. Het overgrote deel van de financiële ondersteuning in de eerste fase gaat over de verbouwing van de stal en dat wordt gedaan door het werven van fondsen, aanschrijven van subsidies, lokale ondernemingen en vermogende particulieren. Verdere toelichting over de financiële ondersteuning in de eerste fase én over de financiële duurzaamheid van de stichting staan in de hoofdstukken 6.5 en 7.

2. Missie, visie en kernwaarden

De missie, visie en kernwaarden van Stichting Hamakom vormen een belangrijk basis van waaruit het beleid ontwikkeld wordt.

2.1 Missie

Bij Stichting Hamakom geloven we dat iedereen een echte tweede kans verdient. Wij zijn er om de vicieuze cirkel van recidive te doorbreken. Dat doen we door mannen na detentie niet los te laten, maar hen een nieuwe basis, een veilige haven, te bieden. Wij doen dit voor mannen vanaf ongeveer 30 jaar waarbij er een intrinsieke motivatie is om een delict-vrij leven op te bouwen.

Vanuit een veilige tijdelijke verblijfsomgeving, persoonlijke aandacht en een gezinssetting helpen wij hen opnieuw richting te vinden, verantwoordelijkheid te nemen en duurzaam terug te keren in de samenleving. Niet alleen voor henzelf, maar ook voor hun kinderen, hun toekomst en voor de maatschappij als geheel.



2.2 Visie

Wij streven naar een samenleving waarin mannen na detentie niet terugvallen, maar duurzaam hun plek hervinden - met een stabiel thuis, werk en perspectief. Stichting Hamakom wil de standaard veranderen: van kortdurend verblijf naar duurzame doorstart.

Wij geloven in een toekomst waarin:

- Recidive structureel wordt doorbroken;
- Re-integratie begint bij een stabiele leefomgeving;
- Ieder mens wordt gezien en begeleid vanuit zijn potentieel.

Door onze aanpak bouwen we aan een netwerk van doorstartplekken waarmee we niet alleen levens veranderen, maar ook generaties lang impact maken. Onze visie hierbij is een maatschappij waarin detentieverleden geen eindstation is, maar een keerpunt.

Door het bieden van een thuis, i.p.v. alleen een huis, verkleinen we de kans op terugval. Zo maken we van een tweede kans een blijvende verandering.

2.3 Kernwaarden

Binnen Stichting Hamakom vormen onze kernwaarden de leidraad voor ons handelen. Ze vormen daarmee een belangrijke basis voor de opstelling van dit strategisch meerjarenbeleidsplan.

- **Liefde & aandacht:** Liefde komt uit het hart. Door er echt te zijn voor de cliënten en hen persoonlijke aandacht te geven, willen we het verschil maken.
- **Geloof:** Zowel ons geloof in een God die barmhartig en bewogen is, als ons geloof in de mens zelf willen we zichtbaar maken. Het geloof in God en in de cliënten geeft kracht voor het lopende proces van herstel.
- **Samen:** Veranderen doe je niet alleen. Wij werken vanuit nabijheid en bouwen aan relaties. Dat doen we met cliënten, medewerkers in de organisatie en met de omgeving.
- **Verantwoordelijkheid:** Wij stimuleren eigenaarschap. Cliënten worden actief ondersteund om verantwoordelijkheid te nemen voor hun keuzes, gedrag en toekomst.
- **Menselijke maat:** Wij zien de mens achter het verleden. Iedere bewoner krijgt persoonlijke aandacht, vertrouwen en ruimte om opnieuw te beginnen.



3. Het aanbod van Stichting Hamakom

Het fundament van het handelen van Stichting Hamakom wordt gevormd door geloof – zowel het geloof in God als het geloof in de mens – wat leidt tot een benadering zonder oordeel, waarin de gezinssetting centraal staat. Binnen deze setting vervullen de gezinsouders een sleutelrol. Zij geven op dagelijkse basis vorm aan het gezinsleven en bieden structuur, nabijheid en praktische ondersteuning. In dit kader is er ruimte voor persoonlijke gesprekken, betrokkenheid bij het leven van de cliënten en het gezamenlijk regelen van zaken die nodig zijn voor een succesvolle terugkeer in de samenleving.

3.1 Het aanbod/programma

Stichting Hamakom biedt plek aan maximaal zeven ex-gedetineerden. De deelnemers verblijven in een warme gezinssetting en worden zo tijdelijk onderdeel van de groep al aanwezige cliënten. Met een gemeenschappelijke ruimte en begeleiding door professionals daar waar nodig, worden mensen ondersteund bij de overgang van detentie naar actieve deelname aan de maatschappij. Het hebben van werk is essentieel voor het slagen van deze overgang. Hiervoor zal, naast de gebruikelijke kanalen, ook het netwerk van het bestuur en andere betrokkenen bij de stichting worden ingezet. Daarnaast wordt invulling gegeven aan zingeving en wordt er structuur aangebracht in de dag. De gezinsouders worden ondersteund door vrijwilligers en samenwerkingspartners die bijdragen aan passende dagbesteding, het verkrijgen van werkervaring en verdere maatschappelijke inbedding.

3.2. De belofte aan de samenwerkingspartners

Met het ondersteunen bij de opstart kunnen de samenwerkingspartners een belangrijke bijdrage leveren aan een tweede kans voor ex-gedetineerde mannen. Door hen niet “los” te laten, maar op te vangen binnen een groep en een kleinschalige verblijfssetting te bieden, kunnen ze met nauwe betrokkenheid in een gezinsomgeving hun leven opnieuw vormgeven.

De lessen die Stichting Hamakom leert en de ervaring die ze opdoet, kunnen ook actief gedeeld worden met andere initiatieven in hetzelfde domein om zo de kans op recidive op grotere schaal te verkleinen.

3.3 Het handelingsperspectief voor de stakeholders/financiers

Stichting Hamakom biedt een unieke begeleidingsvorm voor deze specifieke groep mannen. Ze vormt daarmee een verbindende schakel tussen detentie, Gevangenzorg Nederland, reclassering en de gewone maatschappij.



De stichting biedt ieder die mee wil doen, maar niet direct in het veld werkzaam is, een helder handelingsperspectief: bijdragen aan een duurzame tweede kans en structurele verandering voor ex-gedetineerde mannen rond de 30 jaar. De (financiële) steun maakt de verbouwing van een voormalige stal naar zeven tijdelijke verblijfsunits en een gemeenschappelijke ruimte mogelijk die anders niet of uiterst moeizaam gerealiseerd zou kunnen worden. De financiële of materiële steun draagt op die manier direct bij aan de start van Stichting Hamakom en daarmee aan het leven van mannen die hun straf uitgezeten hebben. Deze mannen zijn gemotiveerd om hun tweede kans positief te benutten. Hoewel deze mannen gemotiveerd zijn om hun tweede kans duurzaam te benutten, ontbreekt het hen vaak aan stabiele huisvesting, structuur en begeleiding. Juist dit tekort aan randvoorwaarden vergroot het risico op terugval in het criminele circuit.

Daarmee maakt steun aan deze groep mannen het verschil, niet alleen op individueel niveau maar zeker ook op de samenleving als geheel door hen een veel beter toekomstperspectief te bieden.

3.4 De unieke aanpak te midden van vele aanbieders

Stichting Hamakom combineert een gezinssetting met kleinschalig en veilig verblijf. Professionele zorg wordt, indien nodig, geboden door freelance zorgprofessionals. Met het bieden van structuur door gezamenlijke momenten op de dag te organiseren, en door het actief ondersteunen bij het vinden van werk, wordt deze groep ex-gedetineerde mannen ondersteund bij het opbouwen van een nieuw leven. Medewerkers en vrijwilligers van de stichting bieden coaching en creëren de warmte en geborgenheid van een gezin. Iets wat de kans op terugkeer naar het criminele circuit verkleint omdat er een nieuw, alternatief sociaal netwerk wordt ontwikkeld.



4. Organisatie, bestuur & governance

4.1 Het bestuur van Stichting Hamakom

Bij de statutaire oprichting van Stichting Hamakom heeft de organisatie een Raad van Toezicht, bestaande uit de heer H. Post, de heer M. van den Berg en de heer M. Bergkamp. Mevrouw I. Lucas is directeur-bestuurder van de stichting.

4.2 De organisatie van Stichting Hamakom

Zowel betaalde krachten als vrijwillige medewerkers van Stichting Hamakom worden door de directeur-bestuurder aangestuurd volgens het meerjarenbeleidsplan en jaarwerkplan van de stichting. De medewerkers vervullen taken rondom de dagelijkse ondersteuning bij het bieden van een gestructureerd dagritme, maar bijvoorbeeld ook bij administratieve taken en alledaagse werkzaamheden op en rond de zorg aan de cliënten. Ook wordt er met vrijwilligers samengewerkt op het gebied van relatiebeheer, fondswerving, marketing, communicatie, HR, facilitaire zaken, financiën en controle, kwaliteitsborging en verslaglegging. Bij de oprichting zijn er vooralsnog geen betaalde krachten in loondienst.



4.3 Het toezicht op het functioneren van Stichting Hamakom

In de statuten en reglementen van de stichting zijn regels opgenomen over de samenstelling van de Raad van Toezicht, op welke manier de Raad toezicht houdt en welke bezoldiging geregeld is. De reglementen en protocollen van de Raad zijn beschikbaar. De Raad werkt volgens de zeven principes van de Governancecode Zorg (2022)¹

¹ Stichting Governancecode Zorg. (z.d.). *Governancecode zorg*. <https://www.governancecodezorg.nl/>



5. Positionering, marketing, communicatie, fondsenwerving

5.1 Ontwikkelingen in de sector

De structuur en opzet van Stichting Hamakom sluit naadloos aan bij bredere ontwikkelingen binnen de zorg en het sociaal domein, waarin kleinschaligheid, zelfregie en samenwerking steeds meer centraal komen te staan. Er is in de sector een duidelijke trend zichtbaar waarbinnen meer aandacht is voor intensievere samenwerking en voor een stevigere, mensgerichte begeleide overgang van detentie naar de maatschappij. Het zorglandschap beweegt duidelijk weg van grootschalige instellingen richting kleinschalige woonvormen. Tegelijk verschuift de focus van probleemgericht werken naar het versterken van eigen regie en talenten. Stichting Hamakom speelt hierop in met een concept waarin persoonlijke begeleiding, verantwoordelijkheid en maatwerk in combinatie met een gezinssetting samenkomen. Daarnaast sluit de aanpak aan bij de bredere beweging richting sociale inclusie en participatie, waarbij cliënten actief worden begeleid naar werk, zingeving en verbinding met de samenleving.

Tegelijkertijd dwingen personeelstekorten en toenemende druk op budgetten tot efficiëntere en flexibelere organisatie modellen. De stichting anticipeert hierop door een wendbare inzet van expertise en een integrale aanpak waarin verblijf, zorg en participatie gecombineerd worden. Deze werkwijze sluit aan bij de groeiende focus op meetbare impact gecombineerd met een positief effect op de lange termijn: door recidive te verminderen en duurzame gedragsverandering te stimuleren, draagt Stichting Hamakom bij aan zowel maatschappelijke waarde als kostenbesparing.

5.2 Positionering

Stichting Hamakom vervult een unieke positie in het speelveld van organisaties die betrokken zijn bij de begeleiding van ex-gedetineerden. Veel van de bestaande begeleiding richt zich op het bieden van tijdelijke woonruimte, en een aantal contactmomenten met de Reclasseringsdienst. Hiermee wordt geen dagelijkse structuur geboden, is er weinig zicht op het geestelijk welzijn van de ex-gedetineerden en wordt er niet gewerkt aan opbouwen van een nieuw netwerk. Met het opzetten van Stichting Hamakom wordt een oplossing geboden voor dit hiaat tussen de huidige begeleiding van ex-gedetineerden mannen van ongeveer 30 jaar en hun daadwerkelijke behoeften. Stichting Hamakom biedt een veilige, kleinschalige doorstroomlocatie voor deze specifieke groep. Gericht op een relationele gezinsverhouding in plaats van een standaard procedurele aanpak, het aanbieden van werk en dagritme worden deze mannen ondersteund bij hun terugkeer naar de maatschappij. Ze worden opgevangen



en actief begeleidt met liefde en toewijding om zo de kans op terugval in het criminele circuit te voorkomen.

5.3 Marketing

Stichting Hamakom richt zich primair op het begeleiden van ex-gedetineerde mannen bij hun terugkeer naar de maatschappij. Hiervoor zijn financiële middelen nodig, die primair gericht zijn op het financieren van de ontwikkeling van de verblijfsruimten, het bieden van zorg en ondersteuning, het organiseren van groepsactiviteiten en de aansturing van de stichting.

Daarmee is er sprake van twee financieringsbehoeften. Enerzijds de ontwikkeling van de voormalige stal naar zeven tijdelijke verblijfsruimten en een gemeenschappelijke ruimte, anderzijds structurele financieringsstromen om de ex-gedetineerde te ondersteunen in de dagbesteding en activiteiten tot een succesvolle re-integratie. Om deze twee stromen te realiseren worden inspanningen verricht richting vermogensfondsen, subsidieverstrekkers en andere financiers waaronder ondernemingen, vermogende particulieren en overheden zoals de gemeente Pijnacker-Nootdorp. Tevens zal het persoonlijke netwerk van de initiatiefnemers benaderd worden voor het beschikbaar stellen van middelen, tijd, persoonlijke (vrijwillige) inzet, kennis en netwerken.

Deze doelgroepen bevinden zich voornamelijk in het gebied in en om Pijnacker en Nootdorp, maar ook elders. Primair geldt de ervaren betrokkenheid bij de problematiek van de ex-gedetineerden en de motivatie om daadwerkelijk iets te betekenen in de verbetering van hun perspectief.

5.4 Communicatie

Stichting Hamakom zal op verschillende wijze contact onderhouden met de diverse stakeholders passend bij de relatie. Vermogensfondsen en subsidieverstrekkers zullen via hun bijbehorende verantwoordingsmethodieken op de hoogte worden gehouden. Datzelfde geldt voor de gemeente Pijnacker-Nootdorp. Wijk- en buurtgerichte communicatie zal met zekere regelmaat vorm krijgen middels lokale (digitale) communicatiekanalen. Stichting Hamakom zorgt voor een up-to-date website.

5.5 Fondsenwerving

Tijdens de periode van dit meerjarenbeleid worden verschillende mogelijke financiële stromen in kaart gebracht. Gestreefd wordt naar een combinatie van verschillende inkomstenbronnen om zo het bedrijfsrisico te verkleinen. Daarmee is er sprake van twee financieringsbehoeften; de verbouwing van de stal en de (dagelijkse) activiteiten voor re-integratie. Voor de verbouwing van de stal zal de nadruk liggen op financiering uit vermogensfondsen, subsidies en in natura vanuit het netwerk van de betrokkenen. Voor



de doorlopende kosten zal een samenwerking met o.a. de gemeente gezocht worden en een beroep worden gedaan op de Wet maatschappelijke ondersteuning.

6. Beheer van vermogen en besteding van middelen

Het beheer van het vermogen en de besteding van middelen van de stichting wordt zorgvuldig uitgevoerd om ervoor te zorgen dat de middelen worden ingezet ter ondersteuning van de missie en doelstellingen. Het beheer van vermogen en besteding van middelen is gebaseerd op de principes van goed bestuur, integriteit en verantwoording.

Financieel Beheer:

De directeur-bestuurder van de stichting is verantwoordelijk voor het opstellen en beheren van het financiële beleid, inclusief het opstellen van jaarlijkse begrotingen, het beheren van liquide middelen en het waarborgen van naleving van financiële regelgeving. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het financiële beheer en ontvangt regelmatige rapportages over de financiële positie van de stichting.

Budgetallocatie:

Het bestuur is verantwoordelijk voor het toewijzen van financiële middelen aan activiteiten op basis van de strategische prioriteiten van de stichting. De Raad van Toezicht keurt de jaarlijkse begroting goed en ziet toe op de effectieve allocatie van middelen, in lijn met de statutaire doelstellingen van de stichting.

Monitoring en Controle:

Er worden controlemechanismen toegepast om ervoor te zorgen dat middelen effectief worden besteed en dat de financiële integriteit van de organisatie wordt gewaarborgd. Dit omvat financiële rapportages, interne controles en externe audits. De Raad van Toezicht ontvangt en beoordeelt deze rapportages en biedt indien nodig richting en advies aan de directeur-bestuurder.

Efficiëntie en Effectiviteit:

De stichting streeft naar het efficiënt en effectief gebruik van middelen om maximale waarde te genereren voor haar doelgroep. Dit omvat het identificeren van mogelijkheden voor kostenbesparing, het optimaliseren van operationele processen en het evalueren van de impact van de uitgaven op het bereiken van de missie en doelstellingen.

Transparantie en Verantwoording:

We streven naar maximale transparantie en verantwoording in het beheer van middelen. Financiële rapportages worden gedeeld met belanghebbenden, waaronder donoren, de



Raad van Toezicht en andere stakeholders. Daarnaast worden de jaarrekening en het jaarverslag openbaar beschikbaar gesteld.

Continuïteitsreserve:

We streven ernaar om een continuïteitsreserve te handhaven die even hoog is als onze jaarlijkse operationele kosten. Deze reserve dient als een buffer om financiële stabiliteit te waarborgen en om onvoorziene omstandigheden op te vangen, terwijl we tegelijkertijd onze lopende activiteiten kunnen voortzetten zonder afhankelijk te zijn van externe financiering.

Besteding van middelen:

Primair bestaan de kosten van de stichting uit het bieden van een gezinssetting van waaruit een ondersteunde overgang uit detentie naar de maatschappij kan worden geboden. De middelen zullen worden besteed aan de verbouwing van de stal, (dagelijkse) activiteiten en beloningen, zie voor meer toelichting de begroting en beloningsbeleid.

7. Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van de stichting is ontworpen om transparantie, redelijkheid en verantwoording te waarborgen bij het belonen van toezichthouders, bestuur en medewerkers en vrijwilligers.

Beloningen van toezichthouders en bestuurder:

Toezichthouders van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van gemaakte onkosten die redelijkerwijs verband houden met de uitvoering van hun toezichthoudende taken. (Rekening houdende met de Wet Normering Toezichthouders).

Indien de financiën van de stichting dat toelaten zal een beloning worden toegekend aan de bestuurder. Voor het beloningsbeleid van de bestuurder gelden de normen van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en de daarvan onderdeel uitmakende Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector alsmede de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

Medewerkersbeloningen:

Medewerkers van de stichting ontvangen een marktconforme beloning die in overeenstemming is met de kwalificaties, verantwoordelijkheden en ervaring die vereist zijn voor hun functie, rekening houdend met de financiële mogelijkheden van de organisatie.



Vrijwilligersbeloningen:

Vrijwilligers van de stichting ontvangen geen financiële beloningen voor hun werkzaamheden. Zij kunnen echter in aanmerking komen voor vergoeding van gemaakte onkosten die redelijkerwijs verband houden met hun vrijwilligerswerk, zoals reis- en verblijfskosten.

Transparantie en Verantwoording:

Alle beloningen en vergoedingen die worden toegekend aan toezichthouder, bestuurder(s), medewerkers en vrijwilligers worden gedocumenteerd en vastgelegd in de administratie van de stichting. Deze informatie is beschikbaar voor inzage door belanghebbenden en wordt opgenomen in het jaarverslag van de organisatie. Dit beloningsbeleid is opgesteld met inachtneming van de eisen die gesteld worden aan ANBI's en heeft als doel om de integriteit, transparantie en verantwoording van de stichting te waarborgen.

8. Strategische doelen

Vanuit de missie, visie, kernwaarden, interne en externe analyse zijn onderstaande vier strategische doelen geformuleerd die leidend zijn voor de komende beleidsperiode van de stichting.

Strategisch doel 1: Duurzame instroom

De stichting realiseert een stabiele instroom van passende cliënten van ex-gedetineerden mannen van rond de 30 jaar en ouder. Dit doet zij door het waarborgen van veilige kwalitatief hoogwaardige en effectief uitgevoerde zorg, aangeboden vanuit een warme gezinssetting.

Door een nauwe samenwerking met de Reclassering, Gevangenenzorg Nederland, Dienst Justitiële Inrichting en de gemeente Pijnacker-Nootdorp zorgt Stichting Hamakom voor een stabiele instroom van ex-gedetineerde mannen rond de 30 jaar en ouder.

Door de samenwerking met de hiervoor genoemde partijen in combinatie met professionele zorgpartners, garandeert de stichting kwalitatief hoogwaardige en effectieve zorg uit te kunnen voeren. Stichting Hamakom ondersteunt daarnaast de ex-gedetineerden die verblijven in hun dagelijks functioneren, wonen en bij deelname aan de maatschappij vanuit een warme gezinssetting.



Strategisch doel 2: Sterke positionering

De stichting bouwt aan een sterke naamsbekendheid en positionering bij relevante stakeholders om zowel een duurzame instroom van ex-gedetineerden te behouden en te voorzien in volwaardige re-integratievoorzieningen.

Stichting Hamakom investeert gericht in zichtbaarheid en positionering door middel van een samenhangende communicatieaanpak op lokaal en regionaal niveau. In aanvulling op de intensieve samenwerking met ketenpartners zoals Reclassering Nederland, Gevangenzorg Nederland, de Dienst Justitiële Inrichtingen, de gemeente Pijnacker-Nootdorp, omwonenden, lokale ondernemingen en zorgprofessionals, zet de stichting communicatie doelbewust in als strategisch instrument.

De website fungeert hierbij als centraal informatie- en verantwoordingsplatform en wordt actueel en inhoudelijk sterk gehouden. Daarnaast maakt Stichting Hamakom gebruik van zowel online als offline communicatiemiddelen om haar missie, werkwijze en maatschappelijke meerwaarde uit te dragen. Hiermee verstevigt de stichting haar herkenbaarheid en betrouwbaarheid als specialistische aanbieder van kleinschalige, kortdurende opvang voor ex-gedetineerde mannen van 30 jaar en ouder, binnen een gezinsachtige en stabiele woonomgeving.

Strategisch doel 3: Sterke lokale inbedding en maatschappelijk draagvlak

De stichting bouwt en onderhoudt duurzame relaties met de lokale gemeenschap, ketenpartners en overheden, resulterend in breed maatschappelijk en bestuurlijk draagvlak en concrete participatiekansen voor cliënten.

Bij Stichting Hamakom is lokale en regionale samenwerking niet alleen wenselijk, maar ook een essentieel onderdeel van het succes van de stichting. Zoals eerder benoemt draagt de directe omgeving (buurtbewoners, gemeenten (zowel kerkelijk als burgerlijk) en ondernemers) bij aan de tweede kans in de samenleving. Dit uit zich op verschillende manieren: van inzet van vrijwilligers tot het aanbieden van werkgelegenheid, afhankelijk van wat de betrokken partners kunnen bieden.

Strategisch doel 4: Organisatorische en financiële robuustheid

De stichting ontwikkelt een stabiele en toekomstbestendige organisatie door het versterken van capaciteit, het realiseren van een gezonde financieringsbasis en het borgen van financiële en organisatorische veerkracht.



Naast de inzet van zorgprofessionals en vrijwilligers is het aanstellen van twee gezinsouders van groot belang voor het vergroten van de draagkracht binnen Stichting Hamakom. Deze uitbreiding zorgt voor een betere verdeling van verantwoordelijkheden en vermindert de druk op de gezinsouders. Tegelijk stimuleert Stichting Hamakom actieve betrokkenheid in de buurt en deelname aan lokale initiatieven, om zo de verbinding met de samenleving te versterken.

De financiering en begroting vormen een belangrijk deel voor een gedegen vertrekpunt. Voor een toekomstbestendige continuïteit investeert Stichting Hamakom actief in structurele financiële relaties. Daarmee wordt financiële continuïteit en ruimte gecreëerd zodat niet alleen de ex-gedetineerden van vandaag begeleid kunnen worden, maar ook ex-gedetineerden in de toekomst een beroep kunnen doen op Stichting Hamakom.

Stichting Hamakom werkt doelgericht aan haar ontwikkeling tot een duurzame stichting met voldoende financiële en organisatorische veerkracht. Vanuit deze ambitie kijkt de stichting verder dan uitsluitend structurele financiële bijdragen. Er wordt actief ingezet op het verbreden van inkomstenbronnen, het aangaan van strategische samenwerkingen en het versterken van de interne organisatie. Door te investeren in partnerschappen, fondsenwerving, projectmatige financiering en effectief bestuur bouwt de stichting aan een toekomstbestendige basis die ruimte biedt voor continuïteit, innovatie en maatschappelijke impact.

